

EXECUTIVE SUMMARY

Verkiezingsprogramma 2026–2030 — Bénédicte Lemmelijn, kandidaat-decaan

Faculteit Theologie en Religiewetenschappen · KU Leuven

Dit programma bouwt voort op vier jaar decanaat (2022–2026: www.benedictelemmelijn.be en 2022–2026 sub <https://benedictelemmelijn2026-2030-be-747b49.webnode.be/>) en formuleert een ambitieuze maar realistische koers voor 2026–2030. Naast de presentatie van de realisaties en resultaten van vier jaar beleid, in overzicht en gedetailleerd opvolgplan bij het beleidsplan (sub '2022-2026'), een voortelling van mijn persoon met een schets van goede redenen voor de keuze voor verderzetting van mijn decanaat (sub 'over ons') en een vertrouwvol beschreven perspectief op de toekomst (sub 'stellige hoop'), is het vertrekpunt voor de visietekst (sub '2026-2030') de RASAS-doorlichting door IDEWE, die waardevolle inzichten opleverde over groeipunten in welzijn, vertrouwen en bestuurscultuur. De acht aanbevelingen worden omgezet in acht concrete actiedomeinen: telkens vanuit het visioen naar de actie; niet als belofte, maar als werkprogramma, tegen de achtergrond van de 'geloofsbrieven' die voorgelegd worden. Het programma sluit bovendien aan op het universitaire strategisch plan 'Vertrouwen als fundament' dat ik als huidige decaan reeds kon inzien en zet een koers uit naar een faculteit die internationaal erkend wordt om haar excellentie én haar menselijkheid.

I. FUNDAMENTELE OPTIES

Voortbouwend op de ingeslagen weg in de visie en het beleid in de voorbije vier jaren, vormen opnieuw zeven fundamentele opties het kompas van het programma: dienend leiderschap; een a priori van vertrouwen; excellentie en welzijn als synergetisch duo; existentiële balans; een veilige werkomgeving; diversiteit als verrijking; en participatief en polyfoon bestuur. Deze opties worden gecontinueerd en verdiept in het licht van vier jaar ervaring.

II. ACHT ACTIEDOMEINEN (RASAS-WERKPROGRAMMA)

- **Vertrouwen versterken:** externe dialoogbegeleiding, gestructureerde ontmoetingsmomenten, conflictleidraad, bystander-training voor alle geledingen, vorming in feedback-cultuur op alle niveaus
- **Inspirerend en ondersteunend leiderschap:** leiderschapsprogramma voor ZAP, sensibilisering rond machtsproblematiek in academische context, intervisie, integratie in loopbaangesprekken, kwetsbaar en verbindend voorgaan
- **Constructieve feedbackcultuur:** veilige omgeving, tweerichtingsverkeer, structureel ingebed in projectbespreking, loopbaan- en jaargesprekken, teamoverleg, vertegenwoordigersoverleg, open spreekuur, open vergaderingen
- **Jonge onderzoekers:** optimalisatie van verwelcoming en begeleiding, effectieve begeleidingsteams als standaard, buddy-systeem, anonieme jaarbevraging los van promotor, gesprekkenkader (incl. exitgesprekken), trajectbegeleiding, projectoriëntatie, gemeenschapsvorming, intensifiëring contact en kennismaking junior-onderzoekers over OE's heen, continuering en verdere implementatie van initiatieven als research happening, doctoral day, career day; heldere procedures en perspectieven i.f.v. contract en toekomst ...
- **Ondersteuning:** heldere wegen naar hulp, proactieve en herhaalde communicatie, laagdrempeligheid als expliciete prioriteit, integratie in verwelcoming, heldere rolbeschrijvingen
- **Diversiteit als rijkdom:** facultair diversiteitsplan, levensbeschouwelijke openheid, inclusieve communicatie als standaard, periodieke evaluatie
- **Verbondenheid versterken:** verwelcoming nieuwe collega's, oog voor noden van internationale collega's en studenten, ontmoetingsplekken, gemeenschapsvorming over OE's heen, inhoudelijk en via sociale evenementen, vieren van collectieve successen
- **Heldere structuren:** evaluatie en verfijning van huidige beleids- en beslissingsstructuur, transparante procedures communiceren, duidelijke rollen (ook voor vertegenwoordigers in overlegorganen), data-geïnformeerde en data-gestuurde besluitvorming

III. ONDERZOEK, ONDERWIJS EN INTERNATIONALISERING

Onderzoeksexcellentie wordt versterkt door ze te cultiveren, te erkennen en te delen. Concreet o.m.: onderzoekstijd te vrijwaren, ZAP-support te optimaliseren, Theo Teams te continueren, projectoriëntatie nog sterker uit te bouwen m.i.v. ondersteuning projectaanvragen, prestaties actief te erkennen. In het onderwijs staat rationalisatie van het programma-aanbod centraal, o.m. door betere afstemming tussen Nederlandstalige en Engelstalige programma's, meer congruentie met vereisten voor de canonieke graden, herprofilering van de initiële master, AI-integratie en studentenwelzijn. Voor internationalisering gelden twee complementaire assen: strategische partnerships (joint degrees, gezamenlijk onderzoek) én solidariteit met de Global South via een groeiend Beurzenfonds en gedifferentieerde studie-ondersteuning (beurzen en tuition waivers). Levenslang leren — MOOCs, microcredentials, academies — wordt een volwaardig facultair aanbod.

IV. IN WEERKLANK MET HET UNIVERSITAIR STRATEGISCH PLAN

Het programma synchroniseert met tien domeinen van het in voorbereiding zijnde KU Leuven plan 'Vertrouwen als fundament': AI-geletterdheid als kerncompetentie naast kritisch denken; herprofilering en rationalisatie van het opleidingsaanbod, service-learning en duurzaamheid (SDG's); Internationalisering met strategische focus, welzijn, werkdruk en sociale veiligheid als facultaire prioriteit; erkenning van diverse vormen van academische output en impact; interdisciplinariteit en samenwerking (psychologie, rechten, filosofie, letteren, sociale wetenschappen, biomedica, ...); diversiteit, inclusie en

levensbeschouwelijke geletterdheid (FTRW als universitair expertisecentrum); leenslang leren en maatschappelijke dienstverlening, verbeterde governance (commissies doorgelicht, beslissingslijnen helder) en dat alles in de uitwerking van een langetermijnvisie in de richting van de viering van 600 jaar faculteit in 2032.

V. SPECIFIEKE AANDACHT PER GELEDING

ATP: taakverdeling op maat van talenten, continuering van verduurzaming loopbanen, ruimte om grenzen aan te geven, rechtstreeks overleg via vertegenwoordigersoverleg en jaargesprekken, erkenning en consultatie van expertise.

ABAP: structurele waarborgen tegen machtsdynamiek, begeleiding als recht, erkenning voor geleverd werk, professionele vorming, training en begeleiding, zorg om (gesprek over) toekomstperspectieven, wederzijdse verantwoordelijkheid en accountability ZAP/ABAP.

ZAP: leiderschapsontwikkeling, ruimte voor reflectie en open dialoog, waarderende en empathische loopbaangesprekken, erkenning van brede academische output, collegiale verbondenheid bevorderen.

Studenten: actieve participatie en laagdrempelige aanspreekbaarheid in alle bestuursorganen (inclusief tweewekelijkse gesprekken met decaan), sense of belonging in welzijn en verbondenheid bevorderen (incl. verder faciliteren, ondersteunen en optimaliseren van een beter geïntegreerde kringwerking Nederlandstalige en internationale studenten), garanderen van behoud van gezellige studenteruimte en ruimtes voor persoonlijke bezinning en gebed in alle diversiteit, meer integratie NL/EN-programma's, optimalisatie van uitbouw en functioneren van ACIS als platform voor internationale studenten, met Nederlandstalige afvaardiging.

Bénédicte Lemmelijn stelt zich kandidaat met 39 jaar faculteitservaring, waarvan 33 jaar institutionele kennis en betrokkenheid in velerlei functies; een internationaal erkend onderzoeksprofiel met ongoing publicatie-output van verschillende aard en heel wat (ook recente) doctoraten; zeer brede, jarenlange en zeer positief gewaardeerde onderwijservaring (met méér dan twintig jaar ook grote groepen RZL); een opvallend grote outreach in het maatschappelijke veld en aanwezigheid in geschreven en audiovisuele pers alsook talrijke podcasts, vier jaar decaanervaring, en een unieke positie in twee dicasteries van het Vaticaan (Pauselijke Bijbelcommissie en Wetenschappelijke Raad van AVEPRO). Ze verbindt continuïteit met optimalisatie en vernieuwing, erkenning van groeipunten met een concreet actieplan, en academische ambitie met warme menselijkheid.

De volledige visietekst, haar realisaties en haar persoonlijk profiel is raadpleegbaar via <https://benedictelemmelijn2026-2030-be-747b49.webnode.be/>, in het Nederlands en in het Engels.