

# **Belangrijkste verwezenlijkingen en realisaties beleidsplan 2022–2026**

*(voor een volledig gedetailleerd overzicht, zie opvolgplan bij beleidsplan, sub 2022-2026)*

## **1. Facultair beleid**

### **1.1 Toegankelijk en open participatief bestuur**

Het faculteitsbestuur telt 10 ZAP-leden en wordt verbreed tot 16 leden, met vertegenwoordiging van alle geledingen die respectievelijk twee weken voor elke bestuurlijke vergadering apart geconsulteerd worden. Kernteamoverleg met de decaan, vertegenwoordigersoverleg van elke geleding met de decaan, open bestuursvergaderingen, wekelijks spreekuur, en de toewijzing van specifieke taken en bevoegdheden, in drie kernteams (onderzoek, onderwijs en internationalisering) binnen het bestuur en onder coördinatie van de respectievelijke vicedecaan, waarborgen een gedragen en transparante besluitvorming.

### **1.2 Financieel gezonde faculteit met begroting in evenwicht**

Ondanks de universiteitsbrede besparingen slaagde de faculteit erin de begroting in evenwicht te krijgen. De heldere en transparante omgang met rekeneenheden, inclusief de keuze om over financiële aspecten helder te communiceren naar de facultaire gemeenschap, weerspiegelt het engagement voor open bestuur.

### **1.3 Duurzame personeelsstatuten en opheldering onduidelijke situaties**

Diverse tijdelijke en onduidelijke personeelsstatuten werden omgezet in duurzame contracten en benoemingen. Bij wijze van voorbeeld verwijs ik naar de studieloopbaanbegeleiding, waarin nu vast aangestelde, professionele medewerkers (onbepaalde duur) verantwoordelijk zijn, onder coördinatie van een diensthoofd. Dit biedt zekerheid, helderheid en continuïteit aan alle betrokkenen. Ook langlopende, telkens opeenvolgende tijdelijke contracten van ATP'ers en ZAP'ers werden doorgelicht en verduurzaamd in (uitgebreide) contracten van onbepaalde duur en vaste benoemingen. Leerstoelovereenkomsten werden vernieuwd en verlengd of zelfs gecontinueerd tot emeritaatsdatum van de betrokkene.

### **1.4 Welzijn en diversiteit bespreekbaar gemaakt**

De faculteit heeft de thematiek van sociale veiligheid, welzijn en diversiteit expliciet op de agenda geplaatst, ook al gaat dit gepaard met groeipijnen. Een specifieke beleidsverantwoordelijke voor dit domein, jaarlijkse vormingen voor ATP, ABAP en ZAP, een gestructureerd gesprekkenkader en waarderende loopbaangesprekken met aandacht voor welzijn, opleiding preventie bij voorbereiding dossiers bevorderingsaanvragen, en de IDEWE-RASAS bevraging leggen de basis voor een preventieve cultuur, die verdere verdieping en een doordachte en gedragen implementatie vraagt.

## **1.5 Transformatie van de fysieke werkomgeving en ontmoetingsplekken**

Talrijke ruimtes werden verfraaid en functioneel verbeterd met grote aandacht voor kwaliteit en gezelligheid: de studentenlounge (eethoek, zithoek, studieruimte), het personeelslokaal met nieuw salon, de ZAP-werkkamer, het vernieuwde decanaat als vergaderruimte voor bestuursgerelateerde meetings, de Romero-zaal en MTC 02.15 met state-of-the-art digitale infrastructuur. De ontmoetingsruimtes in de bibliotheek (tweede verdieping, zithoek), de inkom (zeteltjes, vending machine) bevorderen de gemeenschapsopbouw. Er werd geijverd voor de beschikbaarheid van een kapel. Verschillende ruimtes voor stilte en bezinning werden ingericht (stille ruimte, islamitische gebedsruimte, christelijke gebedsruimte). Verschillende ruimtes werden ook warmer ingericht: nieuwe kruisbeelden, foto's eredoctorates, vernieuwing overzicht vrouwelijke doctorates, ...

## **1.6 Volledige vernieuwing van de facultaire webpagina's**

De facultaire webpagina's werden volledig vernieuwd, inclusief de personeelspagina's, en dit na consultatie van de verschillende geledingen en respectievelijke betrokkenen. De website is nu beter toegankelijk, transparanter en wordt voortdurend up-to-date gehouden met dagelijkse updates en een verbreed aanbod van actualiteit en activiteiten op de startpagina's.

## **2. Onderzoek**

### **2.1 Fundamentele hervorming doctoraatsopleiding en trajectbegeleiding junior onderzoekers**

Het doctoraatsreglement werd integraal herzien. Er werden begeleidingscommissies gecreëerd per doctoraatsstudent/e. Er werd trajectbegeleiding geïnitieerd en verder geprofessionaliseerd en een vernieuwd gesprekkenkader voor junior scholars. Ook voor de postdocs werden aparte initiatieven genomen, waaronder gesprekken met de vicedecaan onderzoek en een postdoc-lunch. De junior graduate conference of 'research happening' versterkt de academische gemeenschapsvorming. Voor vrouwelijke junior onderzoekers was er het initiatief van de 'ladies lunch'.

### **2.2 Het onderzoeksklimaat werd verrijkt: Theo Teams en team science, projectoriëntatie en succesvolle projectwerving**

Het initiatief Theo Teams (2023–2026) met impulsfinanciering voor gedurfd en nieuw interdisciplinair onderzoek bevordert samenwerking, het initiëren van team science, en het verkennen van nieuwe partnerconstellaties in een sfeer van vertrouwen. Het ZAP-supportteam (2022–2025) ondersteunde professoren in functie van meer onderzoekstijd. Via de bevoegdheid van 'projectoriëntatie' werden grote inspanningen geleverd in het verbinden van beschikbare mogelijkheden voor diverse profielen van onderzoekers die persoonlijk aangesproken werden. Een nieuwsbrief met telkens beschikbare informatie rond onderzoeksmogelijkheden werd geïnitieerd en geregeld rondgestuurd. Het begeleiden van professoren en assistenten bij het opstellen van aanvragen voor onderzoeksprojecten werd geïntensifieerd, resulterend in zeer veel succesvolle onderzoeksprojecten. De vormingscyclus rond datamanagement, de opleiding NVivo voor alle personeel, de aanstelling van een RDM-

aanspreekpunt, de update van de LITaRS-lijst met meer tijdschriften uit de Global South, en gerichte ondersteuning bij projectaanvragen (peer-review, mock-interviews) versterken het onderzoeksklimaat.

### **2.3 Maurits Sabbebibliotheek als internationaal erfgoedcentrum**

Het Google Books-digitaliseringsproject is verlengd tot 2026. Waardevolle religieuze erfgoedcollecties werden verworven (Dominicanen, Assumptionisten, Scheutisten, Illuminare, Abdij Keizersberg, Salesianen Don Bosco, e.a.). De kernfaciliteit VIEW voor boekerfgoed wordt uitgebreid en de uitbreiding naar het Kolenmuseum is in voorbereiding. De bibliotheek blijft onze trots als internationale theologische topbibliotheek. Het personeelsbestand werd uitgebreid. De viering van 50 jaar Maurits Sabbebibliotheek werd een memorabel, historisch moment dat met grote interesse bijgewoond werd. Verschillende filmpjes over verscheidene aspecten werden gerealiseerd. Verschillende tentoonstellingen trokken de aandacht van het bredere publiek, en een bijzondere archeologische schenking verrijkt de collectie. Haar toegankelijkheid bij de feestelijke aftrap van de viering van 600-jaar KU Leuven ontlokte de talrijke bezoekers veel bewondering en zette de faculteit in de kijker.

### **2.4 Versterkte internationale positionering en samenwerkingsnetwerken**

De faculteit versterkte haar positie binnen FUCE, IFCU en COCTI, met een consequente vertegenwoordiging van de universiteit en de faculteit, en met de organisatie van de FUCE 2025 in Leuven als hoogtepunt. Nieuwe samenwerkingsakkoorden met toonaangevende universiteiten (Gregoriana, Boston College, ACU, Notre Dame, Loyola Parijs, ...) en ICM-uitwisselingen met partners uit de Global South getuigen van groeiende internationale erkenning. Affiliatiecontracten met partners werden vernieuwd of zijn nog in procedure via het Dicasterie voor cultuur en opvoeding.

## **3. Onderwijs**

### **3.1 Succesvolle visitatie en accreditatie**

De faculteit doorstond met vlag en wimpel de visitatie gedurende deze beleidsperiode, bekroond met positieve rapporten voor zowel de Research Master (REMA) als de Educatieve Master (EMA). Dit bevestigt de kwaliteit van onze opleidingen.

### **3.2 Stevige herpositionering van RZL in alle faculteiten**

Het opleidingsonderdeel Religie, Zingeving en Levensbeschouwing werd, ook via de specifieke portefeuille van een beleidsverantwoordelijke in het bestuur, stevig verankerd doorheen de universiteit. Elf universiteitsbreed beschikbare modules, gefinancierd door het Voorsprongfonds, zijn voltooid en operationeel en bieden de kans tot interdisciplinair leren voor alle KU Leuven studenten. Een nieuwe visietekst werd ontwikkeld en de personeelsinzet werd geoptimaliseerd via inventarisatie en gerichte wissels. De coördinatie en het onderhoud van de modules verloopt nu via een van de onderwijsondersteuners.

### **3.3 Innovatief onderwijsaanbod: microcredentials en korte trajecten**

De ontwikkeling van academies en microcredentials opent de facultaire opleidingsprogramma's in nieuw samengestelde constellaties voor nieuwe doelgroepen en beantwoordt aan de maatschappelijke vraag naar flexibel en toegankelijk levenslang leren. Laagdrempelig én kwalitatief zijn ze aantrekkelijk voor eenieder die interesse heeft in theologie en religiewetenschappen, ieder die professioneel wil bijscholen of zelfs voor alle KU Leuven studenten die, op zeer flexibele wijze, hun ontloken interesse vanuit RZL willen verdiepen. Het opleidingsonderdeel "Leren van eeuwenoude wijsheid" en de vernieuwde contacten met religieuze congregaties versterken de verbinding met het bredere werkveld.

### **3.4 Transparante onderwijsopdrachten en kwaliteitsvolle onderwijscultuur**

De leidraad voor toewijzing onderwijsopdrachten per personeelsstatuut (goedgekeurd door de FR, 2023), overleg per OE, docentendagen, ZAP-avond en didactische infrastructuur. Faculteitsbrede rationalisatie-oefening met betrekking tot expertisewaartepunten en onderwijsfocus per onderzoekseenheid, met inbegrip van onderwijstoewijzingen binnen de onderzoekseenheden.

### **3.5 Versterkte studentenparticipatie en structureel overleg**

Gestructureerde overlegmomenten met studenten op alle niveaus: vertegenwoordigersoverleg bij de decaan, vicedecaan onderwijs, POC en ACIS.

### **3.6 Digitale competentieversterking en ondersteuning van docenten**

Toledo-opleidingen, NVivo-opleiding, AI-cobrasessies en mediatraining.

## **4. Studentenbeleid**

### **4.1 Studenteninstroom behouden en versterkt**

Ondanks de uitdagende context bleef de studenteninstroom behouden en nam de instroom zelfs toe. Gerichtte communicatie, nieuwe brochures en filmpjes, een uitgesproken, geregelde en versterkte aanwezigheid in de pers, microcredentials en academies, en een doelgroepenbeleid voor zowel Vlaamse als internationale studenten droegen hiertoe bij.

### **4.2 Diversiteit en dekolonisering als transversaal thema**

Het Thomasfeest 2025 en een docentendag werden gewijd aan diversiteit en dekolonisering. Het Mentorship Programme for students of colour, de Call for Arts met tentoonstelling in de Groot Begijnhofkerk en de interactieve werking ACIS-POC weerspiegelen de blijvende aandacht voor deze thematiek in onderwijs en onderzoek. Ook de Maurits Sabbe Bibliotheek

besteedt aanzienlijk aandacht aan dit thema in haar aankoopbeleid. Er werden gastdocenten (alumni uit de Global South) aangesteld als plaatsvervanger of medewerker bij opleidingsonderdelen of in doctoraatsjury's.

### **4.3 Sacrale ruimtes en spiritualiteit**

De faculteit creëerde drie sacrale ruimtes: een stille ruimte, een heringerichte islamitische gebedsruimte en een katholieke gebedsruimte. Nieuwe kruisbeelden werden voorzien in de lokalen. Na de tragische brand van januari 2025 werd de kapel van het Pauscollege gerenoveerd en zal deze voor het einde van het academiejaar opnieuw operationeel zijn als facultaire kapel. Er werd, naast de coach voor de internationale zusters, ook een facultaire pastor aangesteld als vrijwillig ATP-medewerker om spirituele zorg te verlenen voor alle studenten. De spreekuren zijn druk bezocht, en persoonlijke begeleiding wordt opgezet.

## **5. Dienst aan kerk en samenleving**

### **5.1 Versterkte relaties met kerkelijke instituties en het Vaticaan**

De band met de wereldkerk, de Romeinse instanties en academische instellingen werd versterkt: bezoeken aan en medewerking met dicasteries, deelname aan congressen in het Vaticaan, lidmaatschap van AVEPRO en de Pauselijke Bijbelcommissie, het Church of the Sheaves-project met het Dicasterie voor Evangelisatie (2026–2028), een primeur in de geschiedenis van de faculteit in een eerste samenwerkingsovereenkomst met een Vaticaanse universiteit, de Gregoriana, ... De ontvangst van Mgr. Terlinden als nieuwe aartsbisschop – formeel bij zijn aantreden ter kennismaking met de faculteit, een tweede keer in een informele ontmoeting met de studenten, en een derde keer in het kader van het kerstfeest – alsook het overleg met de Hogere Instituten i.f.v. een gedeelde zorg en betrokkenheid, verstevigen de lokale kerkelijke verankering.

### **5.2 Succesvolle profilering bij bezoek van Paus Franciscus, september 2024**

Het pausbezoek plaatste de faculteit prominent op de kaart. De voorbereiding omvatte een position paper die internationaal grote bijval kreeg en wijd verspreid werd, een boek van Leuvense theologen, en talrijke, intensieve persbijdragen. De decaan fungeerde als coördinator van het schrijfcomité voor de toespraak van de rector, en werkte daarin samen met enkele collega's. Verschillende collega's traden actief op als expert in media en samenleving, onder meer op basis van een beschikbare lijst van "Vatican watchers", en waren in die context ook erg actief in de audiovisuele pers naar aanleiding van het overlijden van paus Franciscus.

### **5.3 Thomas- en Elisabeth-platforms verlengd en integratie navormingsinitiatieven**

De contracten voor Thomas (2026–2030) en Elisabeth (2026–2030) werden verlengd, wat de continuïteit van deze cruciale bruggen naar het werkveld waarborgt. Nieuwe pagina's voor de

promotie van het lerarenberoep godsdienst en het pastorale beroep werden ontwikkeld, en de afstemming met Didachè, Katechetika+, Logos, Vredesdag, Amos en andere navormingsinitiatieven werd opgezet. De Didachèbrochure werd omgevormd in een overzichtelijke flyer.

#### **5.4 Wetenschapscommunicatie en maatschappelijke impact**

De faculteit zette sterk in op wetenschapscommunicatie: publicaties en persbijdragen, tentoonstellingen in de bibliotheek, maandelijkse bijdragen op Thomas en Elisabeth, TRN, en de activering van sociale media. De facultaire nieuwsbrief werd opengesteld voor alle mogelijke facultaire initiatieven; nieuws kon op dagelijkse basis door eenieder aangeleverd worden. Een wekelijkse nieuwsbrief bood telkens een overzicht van de voorbije week. Docenten werden aangemoedigd en opgeleid om als expert in de media op te treden. Wetenschapsvalorisatie en impact werden op deze wijze versterkt.